

Prénom Nom :

Exercice

1) La modification de la relation de travail.

Les modifications suivantes sont-elles des modifications du contrat de travail ou des modifications de la relation de travail ? (Cochez la bonne réponse).

Modifications	Contrat de travail	Condition de travail
<i>Passage d'horaires de jour à des horaires de nuit ?</i>		
<i>Diminution de la rémunération ?</i>		
<i>Recul des horaires d'une heure sans modification de la durée totale ?</i>		
<i>Changement de fonction avec moins de responsabilité ?</i>		
<i>Mutation géographique avec clause contractuelle de mobilité ?</i>		

2) La formation professionnelle (Cocher la bonne réponse).

Un salarié qui refuse la formation proposée par son employeur dans le cadre du plan de formation,

- Ne risque rien,
- Risque d'être licencié pour faute,
- Risque de devoir des dommages et intérêts à son employeur.

Un employeur qui néglige la formation de ses salariés risque,

- D'être extradé,
- D'engager sa responsabilité pénale (amende et peine de prison),
- D'engager sa responsabilité civile (dommages et intérêts).

L'employeur choisit le plan de formation,

- Seul,
- En collaboration avec l'inspection du travail,
- En collaboration avec les représentants du personnel.

3) Les dispositifs de formation.

Les dispositifs suivants servent à la formation professionnelle, Vrai ou Faux ? (Cocher la bonne réponse).

Dispositifs	VRAI	FAUX
Plan de formation		
PSE		
DIF		
GPEC		
Contrat de professionnalisation		

4) La protection de la relation de travail à la rupture (Cocher la bonne réponse).

Une procédure de licenciement pour motif personnel doit,

- Dépendre de difficultés financières,
- Etre laissée à la libre appréciation de l'employeur,
- Avoir une cause réelle et sérieuse et respecter une procédure encadrée.

5) Le droit négocié (Cocher la bonne réponse).

Une convention ou accord collectif sont adoptés,

- A l'unanimité,
- A la majorité simple,
- A la double majorité.

Les représentants des salariés qui participent à la négociation collective doivent réunir des conditions de,

- Représentativité,
- Proportionnalité,
- Subordination.

6) Les statuts juridiques d'entreprise

Compléter le tableau suivant en indiquant la particularité de chaque statut.

Les structures	Responsabilité créateur/associés	Imposition	Statut social des dirigeants	Financement
Entreprise individuelle				
SAS				
SARL				
SNC				