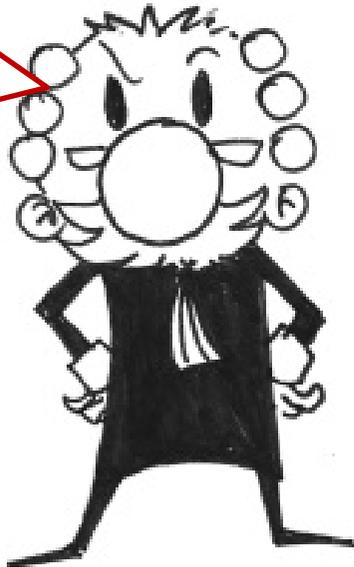


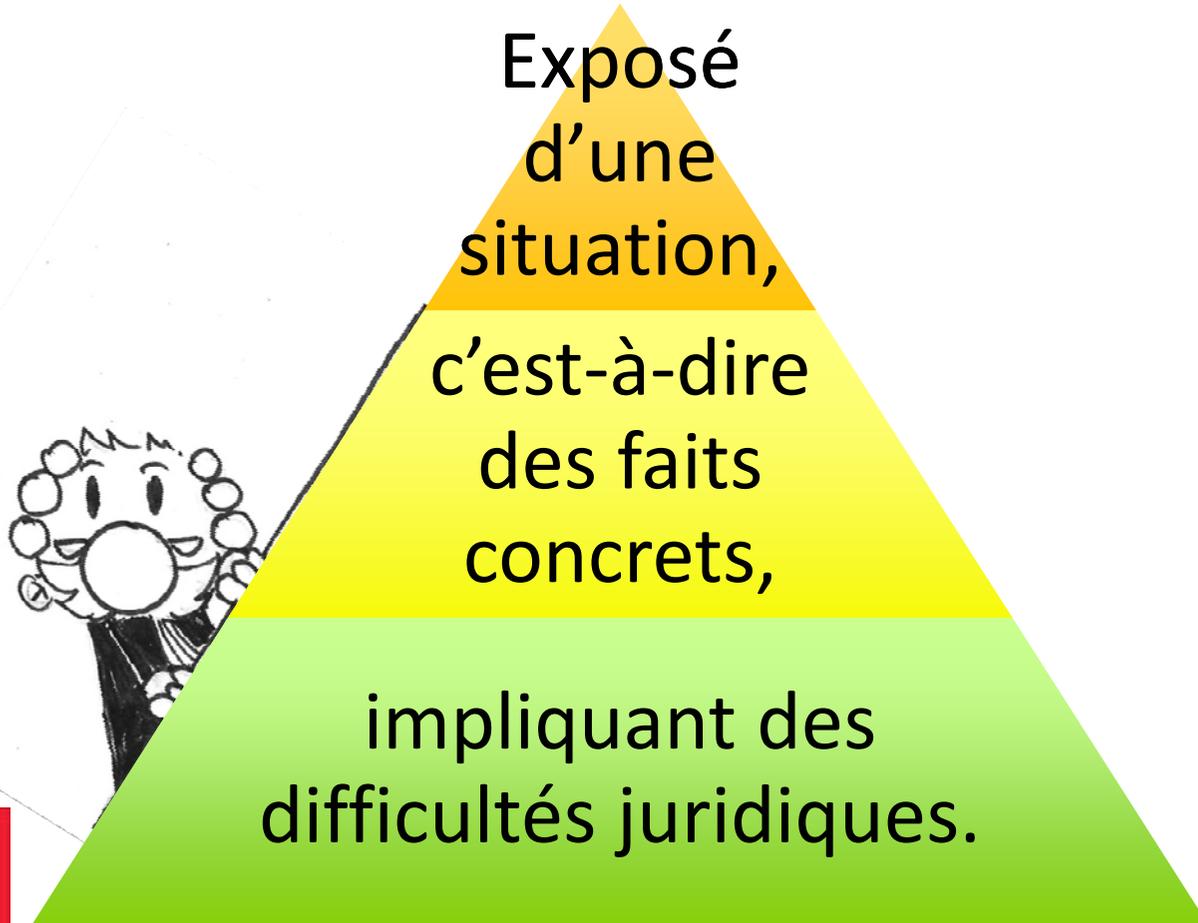
Méthodologie pour le cas pratique

*« On ne peut se
passer d'une
méthode pour se
mettre en quête
de la vérité des
choses. »*



Professeur MOOC

Qu'est-ce qu'un cas pratique ?



Méthodologie pour le cas pratique - Anne Le Nouvel

ÉDITION 2009

CODE
du
TRAVAIL

2

DALLOZ

A quoi sert un cas pratique ?

Exercice qui permet de vérifier:

que vous avez bien **étudié** votre cours

que vous avez bien **compris** votre cours

que vous êtes capable de **structurer** vos idées

que vous êtes capable d'appliquer une **méthode de raisonnement** à une situation factuelle.



Méthodologie pour le cas pratique - Anne Le Nouvel

ÉDITION 2004

CODE
du
TRAVAIL

3

DALLOZ

Exemple de cas

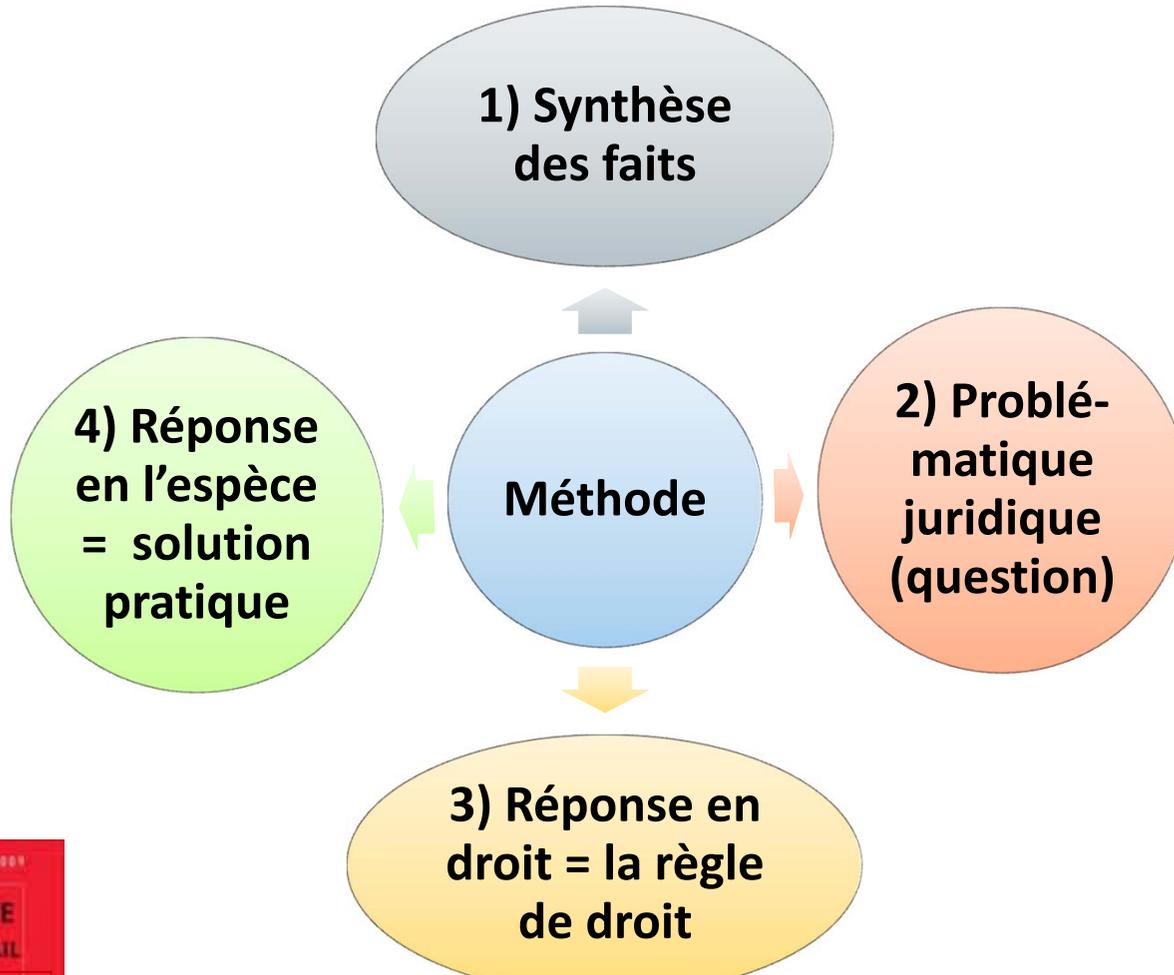
Pascal a été engagé en mai 2011 en CDI en tant que responsable des ventes dans une entreprise qui commercialise des pneus à Lyon. Son secteur commercial comprend les départements du Rhône, de l'Ain et du Jura.

Son contrat comporte une clause de non-concurrence, qui précise qu'en cas de démission ou de licenciement, Pascal ne pourra pas travailler comme responsable des ventes pour une entreprise concurrente, pendant un délai de deux ans, dans un secteur s'étendant aux 3 départements précités.

En septembre 2015, Pascal trouve un nouvel emploi chez un concurrent qui commercialise des pneus à Beley (Ain) et quitte l'entreprise. Son ancien patron est ulcéré et veut intenter une action pour non respect de la clause de non-concurrence à l'encontre de Pascal.

Que pensez-vous de cette situation ?

Plan de la réponse



Méthodologie pour le cas pratique - Anne Le Nouvel

1) La synthèse des faits



Les faits « pertinents »

Pascal a été engagé en mai 2011 en CDI en tant que responsable des ventes par une entreprise qui commercialise des pneus à Lyon. Son secteur commercial comprend les départements du Rhône, de l'Ain et du Jura.

Son contrat comporte une **clause de non-concurrence**, qui précise qu'en cas de démission ou de licenciement, Pascal ne pourra pas travailler comme **responsable des ventes pour une entreprise concurrente, pendant un délai de deux ans, dans un secteur s'étendant aux 3 départements précités.**

En septembre 2015, Pascal trouve un **nouvel emploi chez un concurrent** qui commercialise des pneus à Beley (Ain) et quitte l'entreprise.

Son ancien patron n'accepte pas cette situation et veut tenter une action pour **non respect de la clause** de non-concurrence à l'encontre de Pascal.

Que pensez-vous de cette situation ?

Exemple de synthèse des faits

Un salarié dont le contrat de travail contient une clause de non-concurrence décide d'aller travailler dans une entreprise concurrente. Son employeur souhaite intenter à son encontre une action pour non-respect de la clause de non-concurrence.



2) La problématique juridique

Recherche de
la question de
droit

Le point de
droit sur lequel
porte le cas

Rédaction de
la
problématique

Privilégier le
mode
interrogatif

Formulation
générale

Exemple de problématique



Quelles sont les conditions de validité d'une clause de non-concurrence ?

3) La règle de droit

Présenter la
règle de
droit

En liaison avec
la question
posée

Déterminer la
nature de la
règle

Présentation
« à propos »

Pas un étalage
des
connaissances

Attention aux
hors sujets

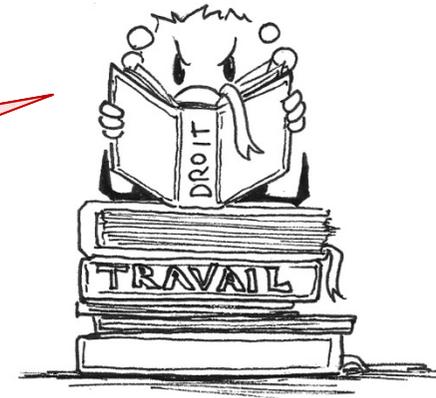
Exemple

Pour être valable, une clause de non concurrence insérée dans un contrat de travail, doit respecter plusieurs conditions, au nombre de 5, posées par la jurisprudence.

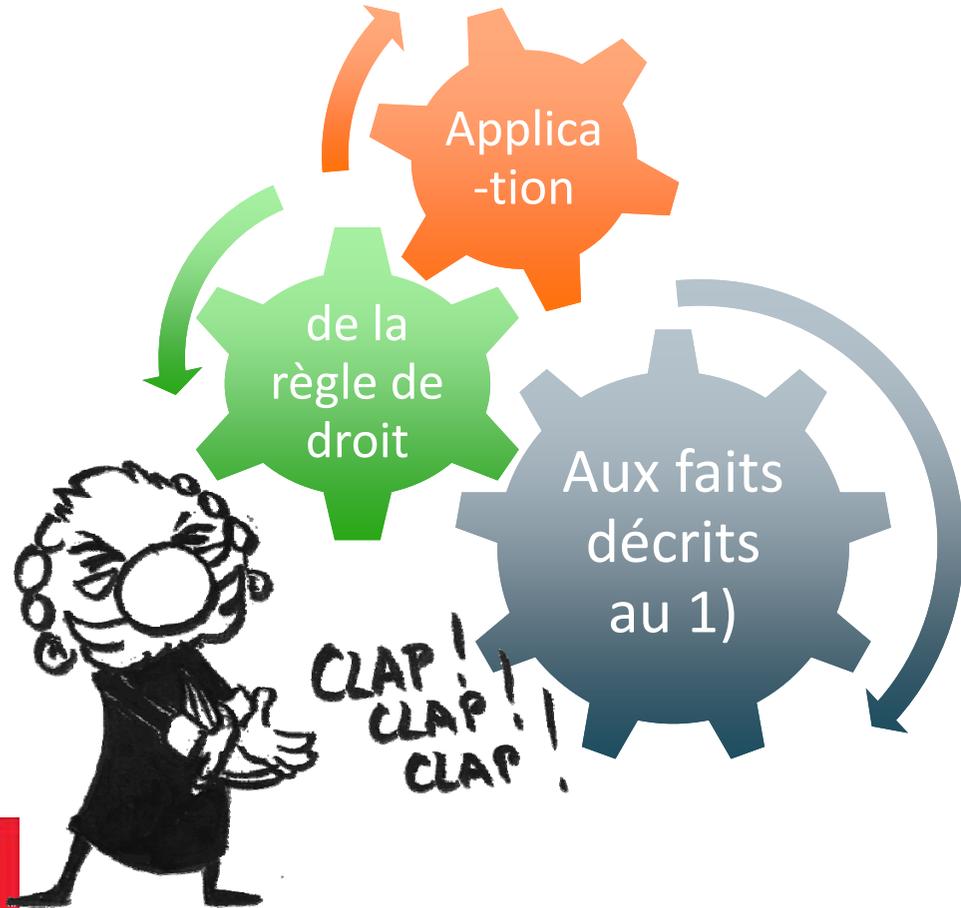
La clause doit être limitée, dans le temps, ainsi que dans l'espace. Elle doit tenir compte des spécificités de l'emploi du salarié. Elle doit être justifiée par la protection des intérêts légitimes de l'entreprise. Enfin, elle doit comporter une contrepartie financière.

Ces conditions sont cumulatives.

A défaut d'une de ces conditions, la clause est nulle.



4) La réponse en l'espèce



Méthodologie pour le cas pratique - Anne Le Nouvel

Exemple

En l'espèce, la clause de non concurrence de Pascal ne comporte pas de contrepartie financière, celle-ci n'est donc pas applicable, elle est considérée comme nulle et non avenue !

Il pourra travailler sans aucune contrainte dans une entreprise concurrente, quelle que soit sa localisation.



Le mot de la fin...



*« La méthode ne
vaut que par
l'exécution ! »*

Méthodologie pour le cas pratique - Anne Le Nouvel

ÉDITION 2004

CODE
du
TRAVAIL

15

DALLOZ