

Exercices Droit BTS 1^{ère} année

- 1) Pour combien de temps les délégués syndicaux sont-ils élus ?
- 2) Qu'est-ce la délégation unique du personnel (DUP) ? Pour combien de temps est-elle élue ?
- 3) Qu'est-ce le Comité social et économique ? A partir de quelle date doit-il être impérativement mis en place dans les entreprises concernées ?
- 4) Combien faut-il au minimum d'employés pour avoir un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ?
- 5) Note structurée

M. MARTIN a créé son entreprise individuelle en 1990 puis a développé son activité. Cette SA compte aujourd'hui 55 salariés, 10 actionnaires et est présidée par M. MARTIN.

Les seuils sociaux requis pour instituer la représentation du personnel étant atteints, les salariés qui ont contribué à la croissance et à la notoriété de l'entreprise demandent à Monsieur MARTIN de procéder à l'organisation des élections du personnel. Monsieur MARTIN, soucieux de maintenir le dialogue social et de respecter à la lettre la réglementation en la matière, vient vous demander conseil.

Présentez, les obligations de Monsieur MARTIN en matière de représentation du personnel.

- 6) En cas de litige avec son employeur, quel juge doit saisir le salarié ?
- 7) Qui prend l'initiative du licenciement économique ?
- 8) Le reclassement est-il obligatoire avant tout licenciement économique ?
- 9) Quelles sont les étapes d'une procédure de licenciement ?
- 10) M.LOYAL, employé dans une boutique de vins et de spiritueux a été surpris en train de voler plusieurs bouteilles, peut-il être licencié ? pour quel motif ?